

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
1. Identifikasi Masalah	8
2. Batasan Masalah	10
3. Rumusan Masalah	11
B. Tujuan Penelitian	11
C. Manfaat Penelitian	11
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Kajian Sumber Daya Manusia Ditinjau Dari Sudut Pandang Manajemen	12
B. Pengembangan Sumber Daya Manusia	17
C. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	22
D. Perilaku Pegawai	29
E. Prestasi Kerja Pegawai	36
BAB III : METODE PENELITIAN	42
A. Kerangka Pemikiran	42
B. Hipotesis Penelitian	46
C. Desain Penelitian	46
D. Definisi, Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	47
E. Jenis, Sumber dan Pengumpulan Data	51
F. Metode Analisis	54

BAB IV :	HASIL DAN PEMBAHASAN	56
	A. Keadaan Umum Objek Penelitian	56
	B. Pembahasan	64
	I. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	64
	II. Pengujian Hipotensis	68
BAB V :	KESIMPULAN DAN SARAN	74
	A. Kesimpulan	74
	B. Saran.....	75
	DAFTAR PUSTAKA	77
	LAMPIRAN	78
	KUESIONER	123
	1. Responden, pejabat struktural eselon IV (bawahan pejabat yang dinilai)	123
	2. Responden, pejabat struktural eselon III (menilai diri sendiri)	128